

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ดูแลกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร และตามหลักเกณฑ์การพิจารณาองค์ประกอบของ คณะกรรมการที่มีความหลากหลาย เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้คณะกรรมการโดยรวมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่บริษัทได้กำหนดไว้ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของคณะกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายซึ่งจะทำให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. บริษัทมีความมุ่งมั่นในการกำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทให้มีความหลากหลายโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจอย่างรอบด้าน เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทมีคณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทำหน้าที่สรรหากรรมการโดยพิจารณาจากทักษะความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน และความหลากหลายในด้านต่างๆ ทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความหลากหลายในด้านต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัท แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรือนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง ตลอดจนทบทวนและประเมินโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทในเรื่องของความหลากหลาย และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกปี
3. บริษัทจะพิจารณาสัดส่วนของกรรมการเพศชายและเพศหญิงในคณะกรรมการบริษัทที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากความต้องการทางทักษะและประสบการณ์ของคณะกรรมการบริษัทที่อาจเปลี่ยนแปลงไปตามสภาวะการณ์ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ